

Les questions essentielles à se poser pour apprécier la prise en compte de l'égalité femmes-hommes dans les projets Politique de la Ville

Diagnostic

- Le diagnostic intègre-t-il des informations quantitatives et qualitatives concernant les hommes et les femmes ?
- Y a-t-il une problématique particulière concernant les femmes ou les hommes dans le constat fait pour introduire le projet ?

Objectifs

- La manière dont le projet va impacter les femmes et les hommes, les filles et les garçons, est-elle énoncée dans les objectifs et en lien avec le diagnostic ?

Moyens

- Y a-t-il une réflexion sur l'adaptation de l'action aux stéréotypes ou freins éventuels rencontrés par les femmes ou les hommes ? (exemple : adaptation des horaires)

Indicateurs de suivi

- Y a-t-il d'autres indicateurs que le nombre de femmes et d'hommes touché.e.s par l'action ?
- Tous les indicateurs sont-ils sexués ? (par exemple : taux d'abandon, taux de réussite à l'examen, taux d'accès à l'emploi et type d'emploi, etc)

Prise en compte de l'égalité dans l'organisme porteur

- Les personnels sont-ils formés à la prise en compte de l'égalité femmes-hommes ?
- Des outils, démarches, expériences spécifiques à l'égalité femmes-hommes ont-elles déjà été menées ?

Communication

- L'organisme affiche-t-il son intérêt pour l'égalité femmes-hommes ?
- A-t-il notamment communiqué en direction des prescripteur.rice.s pour les informer des moyens mis en œuvre pour favoriser l'égalité et la mixité sur l'action ?
- Favorise-t-il des représentations non stéréotypées ?

