

# Responsable du Service Politique de la Ville

## Synthèse de l'offre

**Employeur :** C.A. MAUBEUGE VAL DE SAMBRE

- 1 Place du Pavillon - BP 50234

59603MAUBEUGE CEDEX

**Référence :** 0059210300253152

**Date de publication de l'offre :** 18/03/2021

**Date limite de candidature :** 16/05/2021

**Poste à pourvoir le :** 01/06/2021

**Type d'emploi :** Emploi permanent - vacance d'emploi

**Ouvert aux contractuels** Oui (Art. 3-3 disposition 2 loi 84-53)

**Temps de travail :** Complet

**Durée :** 35h00

**Nombre de postes :** 1

**Service d'affectation :** Pôle Solidarités et Services à la Population - Politique de la ville

## Lieu de travail :

**Lieu de travail :**

- 1 Place du Pavillon - BP 50234

59603 MAUBEUGE CEDEX

## Détails de l'offre

**Grade(s) :** Attaché

**Famille de métier :** Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

**Métier(s) :** Chef ou cheffe de projet développement territorial

### Descriptif de l'emploi :

EPCI de près de 130 000 habitants, situé au cœur du Parc Naturel de l'Avesnois, à 80 kms des métropoles Lilloise et Bruxelloise, 43 communes offrant un maillage pertinent entre ruralité et urbanité. Vous serez affecté(e) au sein du Pôle Solidarités et services à la population/ Direction Politique de la ville en qualité de Responsable de la Politique de la Ville.

Mission principale : METTRE EN ŒUVRE LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES ET POLITIQUES DE LA COLLECTIVITE EN MATIERE DE POLITIQUE DE LA VILLE.

Missions du poste :

- Assurer la Direction du service politique de la ville
- Assurer le pilotage et la contractualisation des projets
- Assurer le suivi des projets
- Assurer la partie budgétaire de la direction de la politique de la ville
- Mission transversale
- Référent du groupe de travail I.T.I (Investissements Territoriaux Intégrés)

### Profil recherché :

- Formation initiale solide au niveau Bac+5 avec une expérience significative en développement local et social et/ou politique de la ville

- Connaissance du territoire et de ses acteurs, notamment ceux issus du tissu associatif

- Bonne connaissance des acteurs publics de la Politique de la Ville, bonne connaissance des politiques publiques et des financements croisés Etat/Collectivités Territoriales.

- Capacité d'animer un réseau de partenaires et de travailler en transversalité.

### Missions :

- Assurer la Direction du service politique de la ville :

---

\* Encadrer, gérer une équipe de 3 chargés de mission et d'une assistante administrative et financière, impulsion d'une dynamique.

\* Assurer un rôle d'aide à la décision auprès de la Direction Générale et des élus.  
Mettre en œuvre les orientations stratégiques de la collectivité.

- Assurer le pilotage et la contractualisation des projets :

\* Gérer, coordonner, animer et développer le contrat de ville.

\* Organiser, assurer la coordination et animer (le cas échéant) des groupes de travail découlant des enjeux déclinés dans le Contrat de Ville et des instances (COTECH, COPIL, GAT).

\* Définir, en collaboration avec les villes des actions prioritaires pour les quartiers, sur la base du Contrat de Ville.

\* Conduire et instruire les programmations annuelles d'actions, en assurer le suivi administratif, financier et opérationnel avec mise en place de tableau de bord.

\* Assurer le développement et l'animation des partenariats (Etat, associations, bailleurs, région, département, CAF, habitants.....).

\* La mission d'accompagnement des communes en géographie réglementaire et en veille.

- Assurer le suivi des projets :

\* Gérer le suivi et l'évaluation des actions.

\* Gérer le suivi renforcé des opérateurs de la Politique de la Ville et de chaque dispositif.

\* Gérer le suivi des relations avec les associations intervenant dans le cadre de l'ensemble des dispositifs liés à la Politique de la Ville : visites sur site, contrôle de l'exécution des actions financées par la CAMVS, instruction et accompagnement de leurs projets. Utilisation systématique de l'outil " fiche association ".

- Assurer la partie budgétaire de la direction de la politique de la ville :

\* Gérer le budget de la direction en lien avec le référent financier, mise en place d'un système de contrôle adapté, élaborer et suivre l'exécution du budget, contrôler la gestion et l'engagement des dépenses, rechercher des subventions.

\* Intervenir comme appui technique et financier dans l'optimisation des crédits à rechercher.

\* Accompagner la recherche de financements de droit commun.

\* Assurer un suivi renforcé des dispositifs de financement, en lien avec les chargés de mission.

- Mission transversale :

\* Gérer la mutualisation et la transversalité à l'échelle de la CAMVS et des partenaires, en favorisant en particulier les relations interservices et en contribuant aux projets transversaux tels que : ambassadeurs, santé, plan de lutte contre la radicalisation, les discriminations, NPNRU...

\* Coordonner la démarche de suivi et d'évaluation du Contrat de Ville, en lien avec l'ADUS.

- Référent du groupe de travail I.T.I (Investissements Territoriaux Intégrés) :

\* Superviser les missions spécifiques confiées à chaque chargé de mission : coordination des Ateliers de la réussite, des Conseils Citoyens, du plan de lutte contre les discriminations et l'ensemble des dispositifs inhérents du service.

\* Contribuer à la rédaction des rapports annuels réglementaires (sur l'égalité femmes-hommes, sur le développement durable, sur la situation des quartiers, annexe au ROB) ainsi que des bilans de service.

\* Favoriser la stratégie de développement des dispositifs de participation citoyenne et de concertation menés par la collectivité en politique de la ville

\* Elaborer et améliorer les procédures sur l'ensemble des axes.

\* Mettre en place et assurer le suivi des tableaux de bord y compris financiers.

**Contact et informations complémentaires :** Adresser les candidatures à Monsieur le Président de la CAMVS- 1 place du pavillon 59600 MAUBEUGE ou par voie électronique : drh@amvs.fr

Téléphone collectivité : 03 27 53 01 00

**Adresse e-mail :** drh@amvs.fr